

„Evolution von Lohnverhandlungssystemen – Macht oder ökonomisches Gesetz?“, Warum ein Rückblick auch 25 Jahre nach Erscheinen noch lohnt

Lothar Funk

Zusammenfassung

Der viel beachtete Beitrag von *Berthold/Fehn* (1996) zur „Evolution von Lohnverhandlungssystemen“ sagte für hochentwickelte Volkswirtschaften wie Deutschland eine Dezentralisierung der nationalen Lohnsysteme voraus, die sie aufgrund des Strukturwandels auch für effizient hielten. Inspiriert wurden die Verfasser offensichtlich von *Böhm-Bawerks* berühmten Ausführungen zu „Macht oder ökonomisches Gesetz?“ aus dem Jahr 1914. Der Pionier der österreichischen Grenznutzenschule zeigte dort unter anderem am Beispiel der Lohnhöhe, dass dieser Bereich für die Ausübung von (ökonomischer) Macht zwar kurzfristig recht beträchtlich ist, aber langfristig eindeutig von ökonomischer Sachlogik bestimmt wird. Der vorliegende Beitrag analysiert die marktdominante Position *Berthold/Fehns* kritisch mit Hilfe des „institutionenökonomischen Liberalismus“.

Abstract: “Evolution of Wage Bargaining Systems – Power or Economic Laws?” Why it's still worth looking back 25 years after it was published

The much-debated article by *Berthold/Fehn* (1996) regarding the future developments of rather centralized wage bargaining systems as in Germany was inspired by *Böhm-Bawerk's* classic 1914-treatise “Power or economic laws?”. This article states that the effects of power is considerable in the short run only. In the long run “economic laws/logic” clearly dominates. *Berthold/Fehn* predict fundamental organizational changes in firms with far-reaching consequences for the appropriateness of different national wage-bargaining systems. There will be a future of decentralized bargaining only in highly industrialized countries including Germany as they regard it as most efficient. The article critically examines this proposition based on the “liberal approach of new institutional economics” and criticizes this prediction partly as too undifferentiated.

JEL-Klassifizierung: J50, J51, J53