

# **Wer hat Zugang zu Elterngeld? Soziale Rechte und Anspruchsbedingungen in vergleichender Perspektive**

*Sonja Blum und Ivana Dobrotić*

## **Zusammenfassung**

Die vergleichende Forschung hat sich bislang mit den Anspruchsbedingungen für Elterngeldleistungen, v.a. aber mit den Rechtsansprüchen von Eltern mit geringerer Arbeitsmarktbindung, wenig auseinandergesetzt. Hierdurch blieben soziale Ungleichheiten beim Zugang zu Elterngeld weitgehend unerforscht. Sie sind insbesondere in denjenigen Ländern von Bedeutung, in denen Elterngeldansprüche an eine bestimmte Form oder Dauer des Beschäftigungsverhältnisses geknüpft sind. Aufbauend auf der Literatur zu sozialen Rechten entwickeln wir in diesem Beitrag einen konzeptionellen Rahmen, der erfasst, inwiefern Elterngeldansprüche (un-)abhängig von der Arbeitsmarktposition der Eltern gewährt werden. Auf dieser Basis unterscheiden wir vier Idealtypen: das universale Elternschafts-Modell, das selektive Elternschafts-Modell, das universale Adult-Worker-Modell sowie das selektive Adult-Worker-Modell. Abschließend illustrieren wir diese Typen mit Beispielen von Elterngeldregelungen in drei verschiedenen Ländern: Deutschland, Belgien und Kroatien.

*Abstract: Access to Parental Leave Benefits? Social Rights and Eligibility Conditions From a Comparative Perspective*

There is limited knowledge about eligibility for leave benefits in general, and about leave rights of parents less securely attached to the labour market in particular. Consequently, social inequalities in access to leave benefit rights remain hidden, which may be particularly pronounced in countries where a certain duration or form of employment is a principal condition to exercise leave rights. In this chapter, we develop an innovative conceptual framework based on the social rights literature, which takes into account how access to parental leave benefits is granted (in-)dependent of labour market position. Four ideal types are presented: the universal parenthood model, the selective parenthood model, the universal adult-worker model, and the selective adult-worker model. Finally, we illustrate these types with three country case of parental leave systems: Germany, Belgium, and Croatia.

*JEL-Klassifizierung: I3, H4*