

Aus der Praxis: Betriebliche Altersversorgung in der Risikoberichterstattung von (kapitalmarktorientierten) Unternehmen

Stefan Hubrich

Zusammenfassung: Seit das KonTraG 1998 in Kraft getreten ist, folgten mit dem BilReG 2004 und dem BilMoG 2009 zwei weitere Gesetzesinitiativen, die das unternehmensweite Risikomanagement deutscher Unternehmen transparenter gestalten sollten. Vor diesem Hintergrund setzt sich der Beitrag mit der Frage auseinander, inwieweit die gesetzlichen Anforderungen auch der komplexen Risikosituation bei Bestehen einer betrieblichen Altersversorgung Rechnung tragen. Nicht zuletzt ist die Sicherheit betrieblicher Rentenzusagen für die Begünstigten nicht nur von einer bestehenden Absicherungspflicht im Pensions-Sicherungs-Verein auf Gegenseitigkeit (PSVaG) abhängig, sondern auch davon, wie risikobewusst die Betriebsrentenzusagen innerhalb eines Unternehmens gemanagt werden.

Abstract: Corporate Pensions and Risk Reporting of (Publically Quoted) Firms

Since the Control and Transparency in Business Act (KonTraG) came into force in 1998, two further reforms have been undertaken that are designed to make the corporate-wide risk management of, and internal controls within, German publically quoted companies more transparent. These two reforms are the 2004 Accounting Reform Act (BilReG) and the 2009 Accounting Law Modernization Act (BilMoG). Against this background the article analyses whether or not current legal provisions take corporate risks that are associated with existing occupational pension contracts into account. Finally and importantly, the security of occupational pensions for beneficiaries not only depends upon the existing protection regulations within the Pension Benefit Guarantee Association (PSVaG), but also upon how commitments made as part of occupational pension schemes are managed in a risk-aware way within the company.