

# Budget-, Versorgungs- und Verteilungswirkungen der beitragsfreien Entgeltumwandlung

*Axel Börsch-Supan, Anette Reil-Held und Christina B. Wilke*

## **Zusammenfassung**

Dieses Papier untersucht die Auswirkungen der sozialabgabenfreien Entgeltumwandlung in der betrieblichen Altersversorgung auf die Rentenversicherung und das Gesamtversorgungsniveau der Versicherten im Alter. Modellrechnungen zeigen, dass die Beibehaltung der Sozialabgabenfreiheit zu einem je nach Szenario um etwa 0,1 bis 0,2 Prozentpunkte niedrigeren Rentenversicherungsbeitragssatz und einem um etwa 63 bzw. 39 Cent niedrigeren aktuellen Rentenwert in 2030 führen als ihre Aufhebung. Die Größenordnung der Effekte reduziert sich deutlich, wenn man Verhaltensreaktionen berücksichtigt. Die Beibehaltung führt unter der plausiblen Annahme, dass die betriebliche Altersversorgung eine höhere Rendite erzielt als die gesetzliche Rentenversicherung, zu einer höheren Gesamtversorgung. Da die Beitragsfreiheit der Entgeltumwandlung als Anreiz für die betriebliche Altersvorsorge funktioniert, erscheint diese nach wie vor sinnvoll zur Etablierung eines Mehrsäulensystems der Alterssicherung.

## **Abstract: Excepting deferred compensation from social security: The impact on budget, Old-Age provision and redistribution**

Occupational pensions are promoted by the exception of deferred compensation of taxes and social security contributions in Germany, the latter being limited until 2008. However, we show that this incentive was effective, leading to a higher spread of occupational pensions. But it comes with costs for social security in terms of contribution payment losses. The size of this loss mainly depends on the reactions of employees upon the end of the exception. Furthermore, the prolongation of this subsidy would lead to a slightly lower contribution rate and public pension level. As total income provision in retirement is higher if employees are encouraged to enrol in deferred compensation, it seems to be sensible to prolong this incentive in order to install a multi-pillar pension system.