

# Von der Frühverrentung zum längeren Erwerbsleben: Transferleistungen, Arbeitsmarktpolitik und Weiterbildung

*Werner Eichhorst*

## **Zusammenfassung**

Die Beschäftigung älterer Arbeitnehmer in Deutschland hat in den letzten Jahren merklich zugenommen. Die Studie untersucht diese jüngste Verbesserung der Arbeitsmarktsituation Älterer und analysiert den Beitrag, den die arbeitsmarkt- und sozialpolitischen Reformen der letzten Jahre dabei gespielt haben. Dabei steht zunächst die aktive und passive Arbeitsmarktpolitik im Mittelpunkt, bevor die Situation im Bereich der beruflichen Weiterbildung genauer untersucht wird. Diese ist zwar ein zentraler Faktor für den Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit im Lebensverlauf, ist jedoch in Deutschland strukturell nach wie vor unterentwickelt. Aus diesem Grund werden Grundzüge einer möglichen Reform zur besseren Institutionalisierung von Anreizen für Weiterbildungsinvestitionen entwickelt werden.

## **Abstract: Towards a longer working life: social benefits, active labour-market policies and further training**

In recent years, employment amongst older workers in Germany has been raising. This paper analyses this trend in detail and shows the extent to which policy reforms have contributed to the improvement of the labour-market situation of older workers. It focuses on the abolition of early retirement, cuts in unemployment benefits and the overhaul of active labour-market policies implemented as a result of the Hartz reforms. Last, but not least, the study addresses the situation of further training or "life-long learning", which is a major factor in safeguarding workers' employability when the working life becomes longer. This paper argues in favour of setting clear priorities on adapting human capital rather than low employability being compensated for by subsidized employment or unemployment benefits. Hence, those incentives to retire early that remain should be revoked and effective co-financing structures that facilitate further training for employees who do not benefit from employer-provided training should be established.