

Demografischer Wandel verstärkt Fach- und Führungskräftemangel Personalentwicklungs- und Weiterbildungskonzepte für Ältere in der mittelständischen Wirtschaft

Wolf-Ekkehard Hesse

Zusammenfassung

Strukturwandel und demographischer Wandel haben die deutsche Volkswirtschaft geschwächt. Ältere Mitarbeiter wurden freigesetzt und in den Ruhestand versetzt. Die Unternehmen haben überwiegend junge Mitarbeiter eingestellt und sie ermutigt, sich weiterzubilden. In einigen Jahren werden sie nicht mehr ihren Bedarf an jungen Mitarbeitern decken können, da sich der Facharbeitermangel verstärkt. Es besteht ein dringender Handlungsbedarf, ältere Fachkräfte einzustellen und den Eintritt in den Ruhestand abzuwenden. Die Unternehmen müssen ihre älteren Mitarbeiter ermutigen, sich weiterzubilden. Das attraktive Konzept der Personalentwicklung ist neu. Es umfasst innerbetriebliche Aus- und Weiterbildung am Arbeitsplatz. Das Programm ist ein Weiterbildungskurssystem für das Management in kleinen und mittleren Unternehmen.

Abstract: Demographic Changes increase Skill Shortages

Manpower policy – further training – older workers

Structural and demographic changes have a detrimental effect on the national economy. Further, older staff have been made redundant and have entered retirement. Companies have taken on increased numbers of younger workers and have encouraged them to gain further qualifications. In some years, companies have been unable to meet their requirements in terms of skilled young personnel. This is the result of increasing skill shortages. There is an urgent need to employ older unemployed persons and to retain the skills of older workers by offering them incentives not to retire. Companies must encourage older employees to gain further qualifications. This attractive concept of personal development is new. It includes in-service and on-the-job training. The programme can form part of continuing professional development courses for managers in small and medium-sized enterprises.