

# New Public Management und Geschlechtergerechtigkeit

*Birgit Riegraf*

## **Zusammenfassung**

In den OECD-Ländern sind seit einigen Jahren grundlegende Reformprozesse unter dem Schlagwort ‚New Public Management‘ zu beobachten, die auf eine Umgestaltung der öffentlichen Sektoren nach markt- und privatwirtschaftlichen Prinzipien setzen. Public Choice Theorien bilden zentrale Bezugstheorien des New Public Management. In den Public Choice Ansätzen solle sich der Staat auf seine ‚Kernaufgaben‘ zurückziehen. Demnach lässt sich soziale Gerechtigkeit lediglich über Marktprozesse herstellen. Die Annahmen der Public Choice Theorien über die Aufgaben des Staates werden mit den Gerechtigkeitstheorien von John Rawls, Michael Walzer und Iris Marion Young konfrontiert und unter einer Geschlechterperspektive diskutiert.

## **Abstract: New public management and gender justice**

In recent years, significant public sector reform processes that are based on the concept of “new public management” have been taking place in OECD countries. These strategies are built on public choice theories that emphasise market principles and a “lean state” approach. From this perspective, social justice should be the result of market-based processes and approaches. This assumption of public choice theories on the role of the state are assessed in relation to the concepts of social justice developed by John Rawls, Michael Walzer and Marion Young. They are discussed from a gender perspective.