

Zurück zum *eigenverantwortlichen Individuum* – Lösungsansatz zur Bewältigung des demographischen Wandels

Oliver Falck und Stephan Heblich

Zusammenfassung

Die Bevölkerungsentwicklung in Deutschland findet seit einiger Zeit ein breites öffentliches Interesse. Doch wie kann den damit verbundenen Herausforderungen adäquat begegnet werden? Es bedarf einer Politik, die dazu beiträgt, die schrumpfenden Humanressourcen sowie deren Auf- und Ausbau nicht zu behindern und sie bestmöglich einzusetzen. Eine solche Politik könnte man als *Wirtschaftsgrundlagenpolitik* bezeichnen. Dafür gilt es auch, bestehende Institutionen hinsichtlich ihrer Eignung zu überprüfen. Einige Institutionen waren durchaus geeignet, gesellschaftliche Probleme zufrieden stellend zu lösen. Im Zuge des demographischen Wandels und der voranschreitenden Globalisierung verloren sie jedoch ihre Wirksamkeit. Der Beitrag behandelt exemplarisch drei Institutionen, die aufgrund veränderter Rahmenbedingungen unerwünschte externe Effekte erzeugen: Die Gewerkschaften im Rahmen der Tarifautonomie, das Umlageverfahren in der Rentenversicherung sowie das duale Ausbildungssystem. Die Rückbesinnung auf die Eigenverantwortlichkeit des Individuums kann dazu beitragen, die im Wandel der Zeit entstandenen externen Effekte zu reduzieren.

Abstract: Meeting the Challenge of Changing Demographics by a Return to Self-Reliance

Changes in German demographics have generated a great deal of public interest in recent years. Substantial debate exists on the different approaches that can be used to address the challenges created by these demographic shifts. Isolated solutions and non-sustainable reforms in selected areas have proved to be inadequate. A sustainable approach that supports the re-expansion of shrinking human resources and their allocation is required. This approach must be based on the very fundamentals of economic policy. To define such an approach, existing institutions must be tested for their ability to fulfil their mission. This study finds that several institutions, which once functioned well, are no longer effective given the new demographic realities and spreading globalization. The study explores three examples of institutions that are now producing unwanted externalities due to changes in the environment. These institutions are: trade unions' bargaining autonomy, the pay-as-you-go pension system, and the dual vocational training system. The return to approaches that centre on self-reliance as a model for each individual may contribute to a reduction in the externalities.