

## **Barrierefreiheit und angemessene Vorkehrungen**

*Felix Welti*

### **Zusammenfassung:**

Die UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK) enthält als zentrale Bestandteile das Diskriminierungsverbot (Art. 5 UN-BRK) und das Prinzip der Zugänglichkeit (Art. 9 UN-BRK). Das Diskriminierungsverbot umfasst ein Gebot angemessener Vorkehrungen (Art. 5 Abs. 3 UN-BRK). Dies sind notwendige und verhältnismäßige Änderungen und Anpassungen im Einzelfall. Das Diskriminierungsverbot wird in Deutschland insbesondere durch das Benachteiligungsverbot (Art. 3 Abs. 3 Satz 2 GG) umgesetzt, im Arbeits- und Zivilrecht auch durch das AGG und das SGB IX. Behindertengleichstellungsgesetze von Bund und Ländern umgesetzt. Beide Konzepte haben erhebliche Wirkungen im Sozial-, Gesundheits- und Bildungswesen und im Arbeitsleben.

### ***Abstract: Accessibility and Reasonable Accommodations***

The Convention on the Rights of Persons with Disabilities (CRPD) includes as main concepts non-discrimination (Art. 5 CRPD) and accessibility (Art. 9 CRPD). Non-discrimination includes the concept of reasonable accommodation (Art. 5 para 3 CRPD). These are necessary and proportional modifications and adaptations in individual cases. Non-discrimination in Germany is implemented through Art. 3 para 3 Grundgesetz, in Labour and Civil law also through the AGG and the SGB IX. In German law, accessibility is called freedom from barriers and is implemented by equal rights laws on the federal and state level. Both concepts are influential for social services, health care, educational services and for the workplace.