

Für eine bewusste neue Berufsetappe ab 55

Hans H. Th. Sandler und Rüdiger Piorr

Zusammenfassung: Die Berufsverläufe und Biographien von Menschen im Alter 55plus legen eine Neubewertung dieses Berufsabschnittes nahe – auch für eine vom Personalmanagement bisher zu wenig beachtete, wesentliche Ressource zur Bewältigung des sich abzeichnenden Fachkräftemangels. Denn viele Menschen dieses Alters können und wollen noch länger bezahlt arbeiten. Sie tun dies allerdings vorzugsweise zu selbst gewählten Bedingungen und nicht selten unterhalb ihres Qualifikationsniveaus. Um hier verlorenes Potenzial zu erschließen, sind bessere Rahmenbedingungen und entsprechende Hinwirkung erforderlich. Die für jüngere Berufsalter zur Verfügung stehenden Instrumente müssen dazu gezielt mitarbeiterorientiert und altersgerecht vollendet werden. Der Artikel diskutiert aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse und öffnet konkrete Perspektiven.

Abstract: A new vocational stage beyond 55

Looking clearly at careers and biographies of employees aged 55 and older opens the chance for a reinterpretation of this period of life under a vocational perspective. This also leads us to a different use of existing HR management tools and practices for this group. Many people in this age group have excellent abilities and experience, and also have the motivation for professional occupation – e.g. an increasing number carries on their careers, some of them even underpaid and occupied beneath their qualification. This article discusses latest findings and encourages HR professionals to make better use of the motivation and abilities of this occupational segment.