

## Equal-Pay – Das Ende der Zeitarbeit?

### Eine ökonomische Analyse der Wirkungen des Urteils des Bundesverfassungsgerichts zur Zeitarbeit

*Lars W. Mitlacher*

#### **Zusammenfassung**

Im Zuge der Hartz-Reformen des Arbeitsmarktes wurde auch die Regulierung der Zeitarbeit geändert. Der im neuen Arbeitnehmerüberlassungsgesetz verankerte Grundsatz des Equal-Pay ist dabei sowohl in der wissenschaftlichen Literatur als auch von Teilen der Öffentlichkeit heftig kritisiert worden. Dennoch hat das Bundesverfassungsgericht in seiner jüngsten Entscheidung die Regelungen zum Equal-Pay als verfassungskonform bestätigt. Droht jetzt das Ende der Zeitarbeit? Der folgende Beitrag beschäftigt sich mit dieser Fragestellung, indem er die ökonomischen Auswirkungen von Equal-Pay analysiert und die verschiedenen Kostenwirkungen der Zeitarbeit vor diesem Hintergrund kritisch betrachtet.

#### **Abstract**

As a consequence of the Hartz reforms of the German labour market, the rules concerning temporary agency work have been changed. The new legislation has extended the principle of equal pay. This has been widely criticized in the academic community as well as in sections of the public. However, the Federal Constitutional Court has ruled that equal pay is in accordance with the German constitution. Does this ruling mean the end of temporary agency work in Germany? The present paper deals with that question. It takes into account the different cost effects associated with temporary agency work, and shows that there are more potential cost effects than are obvious at first sight.