

Allgemeinverbindlichkeit von Tarifverträgen

Hagen Lesch

Zusammenfassung

Nach § 5 Absatz 1 Tarifvertragsgesetz kann der Bundesminister für Wirtschaft und Arbeit einen Tarifvertrag für allgemein verbindlich erklären und damit dessen Rechtsnormen auch auf die tarifungebundenen Arbeitgeber und Arbeitnehmer seines Geltungsbereichs ausdehnen. Was dem Schutz der Außenseiter vor unangemessenen Arbeitsbedingungen dienen soll, verhindert eine effektive Kontrolle tarifvertraglicher Regelungen durch den Markt im Wege von Außenseiterkonkurrenz. Angesichts der anhaltenden Arbeitsmarktprobleme, die auch das Ergebnis der Tarifpolitik sind, ist eine solche Kontrolle aber unverzichtbar. Eine Allgemeinverbindlichkeit, die den Marktzutritt für Außenseiter beschränkt, ist deshalb kontraproduktiv. Außerdem führt sie zu einer Fehlallokation der Produktionsfaktoren und induziert dadurch Arbeitslosigkeit und gesamtwirtschaftliche Wohlfahrtsverluste.

Abstract

Section 5, paragraph 1 of the German law on collective wage agreements gives the Federal Minister of Commerce and Labour the power to declare a collective wage agreement generally binding. When this happens, the standards set by the wage agreement become equally binding on all employers and employees within the area covered by the agreement. Thus a measure originally intended to protect employees from inadequate working conditions today prevents the market from acting as an effective control-mechanism for collective agreements. However, in view of the enduring labour market problems in Germany caused not least by job-killing wage policy, such a control-mechanism remains indispensable. Making agreements generally binding inhibits this control function by restricting non-covered employees' access to the market. Moreover, it leads to a misallocation of capital and labour, creating unemployment and reducing the social welfare of the whole economy.