

Wege zur Vereinheitlichung des Rentenrechts

Ragnar Hoenig

Zusammenfassung: Entsprechend dem Einigungsvertrag wurden die Strukturvorgaben des bundesdeutschen Rentensystems mit dem Renten-Überleitungsgesetz auf die neuen Bundesländer übertragen. Gleichzeitig sollte mit Übergangsregelungen erreicht werden, dass den Beschäftigten in den neuen Bundesländern aus der Rentenüberleitung keine dauerhaften rentenrechtlichen Vor- oder Nachteile erwachsen und sich die Renten in den neuen Bundesländern schrittweise entsprechend dem Aufholprozess bei den Löhnen an das Westniveau angleichen. Die unterschiedlichen Rechenwerte im Rentenrecht bestehen bis heute fort, was zunehmend auf Ungeduld und Unverständnis stößt. Der vorliegende Beitrag befasst sich mit der Frage, ob und wie die unterschiedlichen Rechenwerte vereinheitlicht werden können. Hierzu liegen verschiedene Vorschläge vor. Aus Sicht des Autors stellt der von ver.di entwickelte Angleichungszuschlag im Stufenmodell eine sozial gerechte Lösung dar, solange der Angleichungsprozess bei den Löhnen noch nicht abgeschlossen ist.

Abstract: Ways to unify pension regulations

According to the Reunification Treaty between the two German states, the structural guidelines of the former West German Mandatory State Pension System were transferred to eastern Germany. At the same time, temporary regulations were introduced in order to ensure that members of the system in eastern Germany would not gain an advantage or suffer a disadvantage by this legal transition. The adjustment of pensions in eastern Germany to those in western German was assumed to take place as a result of the gradual increase in wages in the eastern *Länder*. This goal has, however, not yet been attained; this has led to more and more impatience and incomprehension. This article deals with the question, if and how the different regulations for eastern and western Germany in the Mandatory State Pension System can be reunified. Various solutions to this problem have been proposed. The paper argues that a proposal made by the trade union ver.di is the most appropriate, as long as there still is an adjustment process of wages and pensions.