

## **Mutterschutz für selbständige Frauen in der Richtlinie 2010/41/EU –**

### **Zur Problematik der Angleichung von Rechten sozialer Sicherheit zwischen abhängiger und selbständiger Erwerbsarbeit**

Ingrid Biermann und Claudia Gather

**Zusammenfassung:** Die europäische Richtlinie zur Gleichbehandlung selbständig tätiger Frauen und Männer, die RL 2010/41/EU, hat bislang wenig Aufmerksamkeit erfahren. In ihrer politischen Vorverhandlung löste diese Richtlinie vor allem aufgrund ihrer Bestimmungen zum Mutterschutz für selbständige Frauen Kontroversen aus. Der Beitrag untersucht folgende Fragen: Welche Rolle spielt die Frauenselbständigkeit im europäischen und im deutschen Erwerbssystem? Wie hat sich der selbständige Erwerbsbereich im letzten Jahrzehnt verändert? Worin bestehen Probleme, den Mutterschutz als Recht sozialer Sicherheit auch für selbständig tätige Frauen zu verankern?

**Abstract:** Maternity benefits for self-employed women

Thus far, little attention has been paid to Council Directive 2010/41/EU: “Self-employed workers: equal treatment between men and women”. During its phase of preliminary political negotiation, this directive already caused controversy, in particular due to its stipulations on maternity leave for self-employed women. This text will look at the following questions: What role does female self-employment play within the employment systems of Europe and Germany? In what way has the area of self-employment changed over the last decade? Which factors interfere with making maternity leave a guaranteed social security right for self-employed women?