

Arbeitskämpfe und Drittbetroffenheit: Regelungsbedarf für den Gesetzgeber

Richard Giesen

Zusammenfassung:

Im Arbeitskampf existieren zwei Selbstregulierungsmechanismen, welche die Rechtskontrolle einzelner Kampfmaßnahmen meist entbehrlich machen. Der erste dieser Mechanismen besteht darin, dass während des Streiks kein Entgelt geschuldet wird, und der zweite liegt darin, dass die streikbedingte Schädigung des Arbeitgebers langfristig auf die Arbeitnehmer zurückfällt. Diese Selbstregulierungsmechanismen sind gestört, sobald Dritte, die nicht am zu regelnden Arbeitsverhältnis beteiligt sind, in die Auseinandersetzung einbezogen werden. Das Bundesarbeitsgericht (BAG) hat diese Einbeziehung Dritter in den letzten Jahren zunehmend gefördert, was zur Stimulation von Streiks vor allem in der Infrastruktur geführt hat. Die entsprechenden Externalisierungsanreize werden von der Rechtsprechung weitgehend verkannt. Die gesamte Entwicklung macht eine gesetzliche Regelung des Arbeitskampfrechts erforderlich.

Abstract: Labour Disputes and Third Party Embroilment: Regulation Demand of the Legislator

There are two basic mechanisms in industrial action that have self-regulating effects on labour disputes - the first of these mechanisms being that no payment is due during the strike, and the second one being that the workers in the long term have to suffer the consequences of any damage and harm caused to their employer in the context of the strike. Both mechanisms render judicial controls of the disputes in most cases unnecessary. If, however, third parties are not part of the employment relationship in question but, depending on the extent, become embroiled in the dispute, interferences with these self-regulating mechanisms result. The Federal Labour Court (Bundesarbeitsgericht, BAG) has increasingly encouraged such involvement of third parties in recent years, which in turn has encouraged strikes, especially in the infrastructure sector. The court largely underestimates the externalization incentive to include third parties. Because of this development, it has become necessary to regulate the right to take industrial action by statute.

JEL-Klassifikationen: K10, J52