

Newsletter "Sozialer Fortschritt"

- [1. Zeitschrift Sozialer Fortschritt: aktuelles Heft 1/2021](#)
- [2. Zeitschrift Sozialer Fortschritt: Heftvorschau 2/2021](#)
- [3. Literaturhinweis: Gutachten für den Dritten Gleichstellungsbericht](#)
- [4. Reminder: Cfp "IT, Big Data and algorithmus in social service oranzizations"](#)
- [5. Informationen zur Zeitschrift "Sozialer Fortschritt. German Review of Social Policy"](#)

1. Zeitschrift Sozialer Fortschritt: aktuelles Heft 1/2021

Sozialer Fortschritt 1/2021

Der Soziale Arbeitsmarkt II Erfahrungen, Einordnung, Zukunftsperspektiven

Editorial

Joachim Lange

[Editorial](#)

Der soziale Arbeitsmarkt in Zeiten der Corona-Krise: Auslauf- oder Zukunftsmodell

Fabian Beckmann und Dominik Schad

[Abstract](#)

"Coaching" im Rahmen öffentlich geförderter Beschäftigung. Begriff, Funktionen und Situationslogik

Frank Bauer

[Abstract](#)

Aus der Praxis

Sozialwirtschaft - Chance für den sozialen Arbeitsmarkt? Neue Perspektiven durch das neue Förderinstrument im SGB II

Matthias Schulze-Böing

[nach oben](#)

2. Zeitschrift Sozialer Fortschritt: Heftvorschau 2/2021

Sozialer Fortschritt 2/2021

Geht das stärkere Engagement von Frauen in Pflege und Unterstützung auf ihre geringere Arbeitsmarktbeteiligung zurück? Ein Beitrag zur Gleichstellungsdebatte.

Daniela Klaus und Claudia Vogel

Neue Perspektiven auf die Beratung der Jobcenter: Herausforderungen aus Sicht der Fachkräfte in NRW

Pascal Rickert und Joscha Kärtner

Das Ineinandergreifen von Zulagenförderung und Sonderausgabenabzug des Riester-Kombimodells im Lichte einer "Quasi-Doppelbesteuerung"

Michael Brähler

[nach oben](#)

3. Literaturhinweis: Gutachten für den Dritten Gleichstellungsbericht

Die Sachverständigenkommission für den Dritten Gleichstellungsbericht der Bundesregierung hat ihr **Gutachten** mit dem Titel "**Digitalisierung geschlechtergerecht gestalten**" veröffentlicht. Das Gutachten finden Sie [hier](#).

[nach oben](#)

4. Reminder: CFP "IT, Big Data and algorithms in social service organizations"

Wir möchten an den CFP für ein Schwerpunktheft der Zeitschrift "Sozialer Fortschritt" mit dem Titel "**IT, Big Data and algorithms in social service organizations: Opportunities and restraints for street-level workers**" erinnern. Vorschläge für Beiträge in deutscher und englischer Sprache bis zum **28.02.2021** sind willkommen. Weitere Informationen finden Sie im anliegenden Call for Papers.

[nach oben](#)

5. Informationen zur Zeitschrift "Sozialer Fortschritt. German Review of Social Policy"

Jeden Monat liefert die Fachzeitschrift "Sozialer Fortschritt" Informationen, Analysen und Reformvorschläge zum gesamten Spektrum der Sozialpolitik. Nicht nur die "großen" Themen der aktuellen Diskussion werden kritisch beleuchtet - ein wichtiges Anliegen ist es auch, diejenigen Bereiche der Sozialpolitik zu thematisieren, die sonst häufig untergehen oder sich in sehr spezialisierten Zeitschriften wieder finden.

Neben Beiträgen aus Wissenschaft und Praxis zu aktuellen Themen bietet der "Soziale Fortschritt" auch ein Forum für längere wissenschaftliche Analysen und Reformvorschläge, die sich mit den Grundlagen der Sozialpolitik und der sozialen Sicherung befassen. Hier wurden und werden wichtige Impulse für die Weiterentwicklung der Sozialpolitik gegeben. Als Service für die Leser bündelt die Zeitschrift zunehmend einzelne Themen zu Schwerpunktheften, in denen sich dann mehrere Beiträge z. B. mit der Gesundheitspolitik, der Rentenreform oder der familienpolitik auseinander setzen.

Zu den Autor/inn/en gehören sowohl namhafte Wissenschaftler/inn/en aus dem Bereich der Sozialpolitik als auch viele Fachleute, die in der Praxis Sozialpolitik "machen". Ein besonderes Anliegen der Zeitschrift ist es, jungen Autor/inn/en eine Möglichkeit zu geben, ihre Analysen und Vorschläge einer breiten Öffentlichkeit vorzustellen.

Originalmanuskripte sind in elektronischer Form an Frau Dr. Charlotte Fechter (fechter@uni-landau.de) zu senden. Die Autorenhinweise sind auf der [Homepage](#) der Gesellschaft zu finden.

Mit freundlichen Grüßen,
Die Redaktion "Sozialer Fortschritt"

Universität Koblenz-Landau
Institut für Sozialwissenschaften
Abteilung Wirtschaftswissenschaft
August-Croissant-Str. 5
76829 Landau

Mail: sozialerfortschritt@uni-landau.de
Fax: 06341 280-34171

www.sozialerfortschritt.de

[nach oben](#)

IT, Big Data and algorithms in social service organizations: Opportunities and restraints for street-level workers

Call for proposal for a Special Issue of Sozialer Fortschritt

Guest editors: Martin Brussig (Duisburg, Germany), Ida Bring Løberg (Oslo, Norway)

Over the last 30 years a series of social policy reforms took place in Western welfare states. These reforms include substantial changes to the governance of social policy delivery. The implementation of social policy was subjected to new modes of organizational governance, such as, for example, New Public Management and Management by Objectives. Moreover, the idea of tailoring policy outputs to individual needs took ground. In order to transform policy input into an adequate policy output, a number of decisions has to be made and a pool of information needs to be evaluated. At the same time, social policy administration constantly produces large amounts of data, which in turn could help shaping future decisions as well as evaluating the performance of social service workers. Professional experience of case managers and social workers could thus be complemented by evidence-based practice stemming from information about what works best. For example, in regard to labour market policy, algorithms can be formed about the future probability of a client to integrate successfully into employment. With the COVID-19 pandemic, non-personal technologies seem to gain in importance, which might be a strong driver for the development and implementation of Big data and algorithms in social service organisations.

Until now, the consequences of the use of IT, big data and algorithms for work and organization of street-level workers in social service organizations have not been analyzed in a systematic and/or comparative manner. This stream therefore aims at taking stock of new studies. We focus on the public employment service, but consider other areas of social policy administrations as well. We invite papers addressing the following questions:

- What are the drivers for the development and implementation of algorithms from a managerial point of view?
- How do big data technologies change street-level workers' conception of their own work? And how do these technologies change their conception of clients?
- How do street-level workers and managers use computer-based profiling technologies? How flexible are these technologies with respect to individual cases? Are there gender-related differences towards clients?
- Under which conditions we will see more or less work control and more or less professionalization in social service organizations?
- How affected the COVID-19 pandemic the implementation of big data and other non-personal technologies?

We have a focus on work place studies, ethnographic approaches and qualitative research paradigms and prefer comparative papers, but single case studies are also of interest.

Sozialer Fortschritt («German Review of Social Policy»), founded in 1951, is a peer-reviewed academic journal which provides information, analysis, and reform proposals across the complete spectrum of social policy. It is not only the »major« topics of current debates that are critically assessed. An important objective is to address areas of social policy that would otherwise either frequently be overlooked or only be dealt with in highly specialized journals. In contributions on current issues, *Sozialer Fortschritt* provides a forum for academic analyses and reform proposals that deal with the fundamental concerns of social policy and social security. See here for full information:

https://www.duncker-humboldt.de/zeitschrift/sozialer-fortschritt-sf-14/?page_id=1

Proposals of 300-500 words should contain a title, the research question, a short description of the empirical material, the methodological approach and, if possible, a brief outlook to the results. All proposals will be reviewed by the guest editors. Selected proposals will be invited for full papers (March 2021), which will then be reviewed by external reviewers (August / September 2021). The special issue is planned for December 2021. We encourage papers in English and German language.

Please send your proposals to: martin.brussig@uni-due.de and / or loib@oslomet.no.

Deadline for proposals is February 28, 2021.

Guest editors

Prof. Dr. Martin Brussig

Institut Arbeit und Qualifikation (IAQ)
University of Duisburg-Essen
Forsthausweg 2
D-47057 Duisburg
martin.brussig@uni-due.de

Ida Bring Løberg

Work Research Institute (WRI)
Oslo Metropolitan University
Stensberggata 26,
0170 Oslo
loib@oslomet.no