

Arbeit im Rentenalter. Gesundheits-, sozial und arbeitspolitische Fragen

Hans H. Th. Sandler

Zusammenfassung: Berufliche Aktivität im Rentenalter als ein typisches Verhaltensmuster altersgerecht, aus freien Stücken zu etablieren, wäre im demographischen Wandel von großem Nutzen. Sie könnte u.a. zugleich den Fachkräftemangel mindern, wäre gesellschaftlich segensreich und hätte gesundheitliche und soziale Vorteile. Der Transfer dieser unbestreitbaren Erkenntnis in die breite Praxis steht an. Dazu werden die möglichen Ziele und Felder der Arbeit im Rentenalter skizziert. Die Ausgangslage mit den Vorteilen, Vollzugsdefiziten und typischen Vorbehalten wird beschrieben. Ein Katalog von möglichen Beispielen guter Praxis und erforderlicher Schritte zur Entwicklung einer entsprechenden, auch von den Unternehmen gelebten Kultur wird zusammengestellt.

Abstract: Active working life beyond retirement. Health, social and occupational questions

Establishing the extent to which older workers, including those past the retirement age, voluntarily engage in occupational activity is of great importance during a time of demographic change. Among other things, increased employment levels amongst older worker would reduce the shortage of skilled workers, meet societal and health needs and take help to overcome potential welfare gaps. The transfer of this indisputable insight into practice has yet to be developed as part of a broad approach. The attendant objectives, shortcomings of performance and the typical reservations are described in order to support the development of that broad approach. A number of examples of good practice and necessary next steps are presented to develop an appropriate outcome, including the entrepreneurial conduct and framework conditions to be adapted.