

# Hartz: Arbeitsmarktreformen auf dem Prüfstand

*Bruno Kaltenborn, Petra Knerr und Juliana Schiwarov*

## **Zusammenfassung**

Im Auftrag der Bundesregierung wird die Umsetzung des Ersten, Zweiten und Dritten Gesetzes für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt (sog. Hartz-Gesetze) von 2004 bis 2006 eingehend evaluiert. Die bisherigen Untersuchungen zur aktiven Arbeitsmarktpolitik kommen zu dem Ergebnis, dass geförderte berufliche Weiterbildungen, mit Eingliederungszuschüssen geförderte Beschäftigungen und geförderte Existenzgründungen positiv auf die Arbeitsmarktchancen wirken. Unter den vermittlungsnahen Dienstleistungen führt lediglich die Beauftragung von Trägern mit Eingliederungsmaßnahmen zu einer schnelleren Integration in den Arbeitsmarkt. ABM und PSA hingegen verzögern die Eingliederung in Erwerbstätigkeit. Das neue Konzept der Ressourcensteuerung der Bundesagentur für Arbeit sieht vor, die Ressourcen auf schwierige, aber dennoch kurzfristig integrierbare Leistungsempfänger/innen zu konzentrieren. Dies kann dazu führen, dass Kundinnen und Kunden mit schlechten Arbeitsmarktchancen aufgrund dieser Umsteuerung seltener Leistungen der aktiven Arbeitsmarktpolitik erhalten.

## **Abstract: Hartz: German labour market reforms under scrutiny**

On behalf of the Federal Government, the implementation and effects, between 2004 and 2006, of the First, Second and Third Modern Labour Market Services Acts are thoroughly evaluated. A preliminary report based on this evaluation has been released by the Federal Government and covers active labour market measures, employment policies and the institutional change of the Federal Agency for Employment. The findings suggest, firstly, that advanced vocational training support – in the form of wage subsidies – has encouraged employment and, secondly, that subsidized business start-ups have had a positive impact on people's employment prospects. In contrast, job-creation schemes and Personnel Service Agencies (PSA, temporary work agencies for the unemployed) delay integration into the workforce. The Federal Agency for Employment is being restructured and modernized. A new concept regarding the allocation of resources has been developed, though it has not yet been completely implemented; this new concept concentrates the Agency's resources and activities on those benefit recipients who, though not easy to find jobs for, still have a fair chance, in the short term, of being integrated into the labour market. This change might, however, run the risk of disadvantaging those benefit recipients who have very poor chances of finding a job as such people will benefit less frequently from active labour market measures.