

# Welche Arbeitgeber nutzen Ein-Euro-Jobs? Verbreitung und Einsatzkontexte der SGB II – Arbeitsgelegenheiten in deutschen Betrieben

*Lutz Bellmann, Christian Hohendanner und Markus Promberger*

## **Zusammenfassung**

Die Ein-Euro-Jobs sind gegenwärtig eines der meist diskutierten Wiedereingliederungsinstrumente für Langzeitarbeitslose. Erste Befunde über Verbreitung und Nutzungsintensität machen deutlich, dass das Instrument vor allem in Betrieben der „welfare economy“ des öffentlichen Dienstes und der Organisationen ohne Erwerbszweck eingesetzt wird, während die Ein-Euro-Jobs kaum in den Bereich der Privatwirtschaft eingedrungen sind. Die zu beobachtende hohe Nutzungsintensität ist ein Indiz dafür, dass Ein-Euro-Jobs nicht nur ‚zusätzlich‘ zu den normalen Tätigkeiten im Betrieb eingesetzt werden und daher unbeabsichtigte Nebeneffekte der SGB II-Reform nicht auszuschließen sind.

## **Abstract: Which Employers make use of “One-Euro-Jobs”? Diffusion and contexts of Social Code II workfare jobs in German workplaces**

So-called “one-euro jobs” are the latest manifestation in a long line of measures in Europe designed to re-integrate the long-term unemployed back into the (secondary) labour market. Initial evidence is provided on the diffusion of “one-euro jobs” according to sector and different size categories of companies. Moreover, data on the intensity with which establishments make use of this type of non-standard labour are presented. It is shown that such jobs are not very widespread in the private sector; however, where such jobs are found, their intensity is remarkably high. This may contradict certain aspects of the political intentions of the Social Code II. It does, however, place the new legislation in stronger continuity with its predecessors.