

Fachkräfte gesucht – Rekrutierungsprobleme im Gesundheitswesen

Carina Himsel, Anne Müller, Michael Stops, Ulrich Walwei

Zusammenfassung: Das Gesundheitswesen ist ein für die gesellschaftliche Wohlfahrt besonders wichtiger Teilarbeitsmarkt. Es verzeichnet seit längerem ein rasantes Wachstum in Umsatz und Beschäftigung. Der Beitrag untersucht die Rekrutierungsposition des Gesundheitswesens anhand verschiedener Indikatoren für die Beschäftigungsentwicklung und das Stellenbesetzungsgeschehen. Es finden sich klare Hinweise, dass das Gesundheitswesen schon derzeit beträchtliche Rekrutierungsprobleme aufweist und auch zukünftig mit erheblichem Fachkräftebedarf zu rechnen sein wird. Ohne weitere Anstrengungen dürfte dieser aber nur schwer zu decken sein. Vor diesem Hintergrund werden Handlungsoptionen diskutiert, die auf die Identifikation zusätzlichen Arbeitskräfteangebots für das Gesundheitswesen als auch auf eine verbesserte Wettbewerbsfähigkeit der Betriebe und Unternehmen der Branche zielen.

Abstract: Skilled workers wanted – Recruitment problems of in healthcare services

Healthcare services are of great importance for public welfare. In the recent past the sector has experienced rapid growth in both turnover and employment. The paper analyses recruitment by firms that provide healthcare. It draws on certain indicators for the development of employment and hiring. These indicators suggest that firms already face difficulties in recruiting skilled labour and the demand for labour will also be considerable in the future. Without any additional efforts it will be difficult for the sector to meet the projected requirements. Against this background, the paper discusses alternative courses of action that aim to identify additional labour supply for the industry as well as increase firms' competitiveness.